

Gedragcode Fysiek Ingrijpen

Januari 2025



Auteurs : Mirella Magnin (HR) & Francis Stoppelenburg (KZ)
Besproken in denktank : 15 oktober 2024
Instemming GMR : ...
Vaststelling CvB : ...
Herzien uiterlijk : januari 2027

Inhoud

Gedragscode Fysiek Ingrijpen	1
Inleiding	2
Begripsbepaling	2
Uitgangspunt	3
Hoe te handelen als fysiek ingrijpen toch nodig is	3

Inleiding

Medewerkers horen in principe niet fysiek in te grijpen in contact met kinderen. Toch kunnen er in de praktijk zich situaties voordoen waarin dit wel nodig is en wellicht zelfs van medewerkers verwacht wordt. Kinderen van verschillende leeftijden en achtergronden uiten zich op verschillende manieren en door hun gedrag kunnen er (conflict)situaties ontstaan, waarin fysiek ingrijpen noodzakelijk is.

Fysiek ingrijpen is nooit een middel op zich. Er zijn altijd stappen aan voorafgegaan en er zullen altijd acties op volgen om te voorkomen dat fysiek ingrijpen nodig is.

Deze gedragscode is opgesteld om te dienen als handvat bij bovenstaande situaties. Hierbij moet opgemerkt worden dat elke situatie uniek is en dat ook een verschil in beleving van ieder individu kan meespelen bij de beoordeling van een handelwijze of gedraging. Deze gedragscode is niet bedoeld om alles tot in detail vast te leggen. Wel dient het gebruikt te worden als leidraad en biedt het een kader waarbinnen medewerkers, kinderen en ouders zich veilig kunnen bewegen.

Fysiek ingrijpen tussen medewerkers en kinderen moet zoveel mogelijk worden vermeden. Er zijn echter verschillende redenen voor fysiek ingrijpen. Hierop wordt nader ingegaan bij de definities hieronder. In deze gedragscode gaat het met name om het gebruik van regulerend fysiek contact.

Begripsbepaling

Fysiek ingrijpen:

Het vastpakken en vasthouden van een kind en wanneer nodig het wegleiden van een kind uit een situatie, met behulp van vasthouden. Hierbij duurt de ingreep nooit langer dan noodzakelijk is.

Agressie en geweld:

Voorvallen waarbij een persoon psychisch of fysiek wordt lastiggevalen, bedreigd of aangevallen of waarbij sprake is van het veroorzaken of het dreigen te veroorzaken van ernstige materiële schade.

Onveilige situatie:

Die situatie waarbij agressief gedrag/geweld aan de orde is of die door het laten bestaan van de situatie vrijwel zeker zal leiden tot ernstige fysieke of materiele schade bij anderen.

Uitgangspunt

Er mag naar kinderen toe niet fysiek ingegrepen worden. Andersom trouwens ook niet. Als medewerker hoor je professioneel te handelen en het goede voorbeeld te geven aan kinderen. Fysieke handelingen om je doel te bereiken (bijvoorbeeld het opvolgen van instructies) past daar niet bij. Alleen wanneer een kind zichzelf of een ander pijn berokkent, een ander in gevaar brengt, dan wel ernstige materiële schade veroorzaakt of dreigt te veroorzaken en er geen andere middelen meer ter beschikking staan, is het toegestaan om fysiek in te grijpen.

Daar waar fysiek ingrijpen noodzakelijk is, wordt zo veel mogelijk de aanwezigheid van een collega gevraagd. Dit heeft meerdere redenen:

- een collega kan de-escalerend werken;
- de medewerkers kunnen van elkaar zien of de emotionele betrokkenheid niet te groot wordt, en hoe er door de collega gehandeld is;
- met twee medewerkers is de kans op een worstelpartij en eventuele letsels als gevolg hiervan minder groot.

Hoe te handelen als fysiek ingrijpen toch nodig is

- Voorafgaand doe je een uitspraak waaruit blijkt dat je beheerst handelt; zeg bijvoorbeeld: 'Stop nu, anders moet ik je vastpakken'.
- Richt het ingrijpen op het herstellen van een veilige situatie.
- Herstel na de fysieke ingreep het contact met het kind. Breng het kind waar nodig tot rust.
- Geef duidelijk aan wat je van het kind verwacht. Maak daarover afspraken met elkaar.
- Leg uit, als het kind weer rustig is, waarom je fysiek hebt ingegrepen.
- Onder leiding van en in samenspraak met de (adjunct) schoolleider wordt zorg gedragen voor verdere afhandeling (nazorg) naar:
 - het kind zelf;
 - evt. kinderen en collega's die betrokken waren bij de situatie;
 - evt. getuigen;
 - de ouders/verzorgers van de betrokken kinderen.

Hierbij wordt, indien aanwezig, de gebruikelijke procedure van de school rondom conflictafhandeling gebruikt. Verslaglegging van de voorgedane situatie dient plaats te vinden in Parnasys.